

**Rapport**

**deputaten pastorale zorg aan  
doven en slechthorenden GKv**

**&**

**commissie dovenpastoraat NGK**



**Generale Synode van de Gereformeerde Kerken Goes 2020 en  
Landelijke Vergadering NGK Zeewolde 2019**

## Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>1. Verslag van de werkzaamheden</b>	<b>3</b>
<b>2 Toekomst en beleid</b>	<b>5</b>
<b>3 Budget</b>	<b>6</b>
<b>4 Het IDP</b>	<b>6</b>
<b>5 Adressen</b>	<b>8</b>
<b>6 Concept-besluiten</b>	<b>9</b>
<b>Bijlagen</b>	<b>11</b>
<b>1 Opdracht GS Meppel 2017 Acta, Artikel 58, Bijlage 4</b>	<b>11</b>
<b>2 Jaarrapport Kees Smit dovenpredikant</b>	<b>12</b>
<b>3 Samenstelling deputaatschap en rooster van aftreden</b>	<b>14</b>
<b>4 Jaarrapport</b>	<b>14</b>
<b>5 Meerjarenbegroting 2021-2023</b>	<b>15</b>

Het auteursrecht van deze tekst berust hetzij bij de auteur, hetzij bij de Gereformeerde Kerken in Nederland. Voor alle zaken het auteursrecht betreffend kan contact opgenomen worden met het deputaatschapadministratieve ondersteuning via: [dao@gkv.nl](mailto:dao@gkv.nl). Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in wat voor vorm of op wat voor manier dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de rechthebbende, behoudens de uitzonderingen bij de wet gesteld.

## Inleiding

Deputaten zijn aangesteld voor de pastorale zorg aan dove en slechthorende mensen in de Gereformeerde Kerken. Met name de groep gebarende *doven en ernstig slechthorende* gemeenteleden heeft speciale zorg nodig. Want deze groep kan bijna alleen bereikt worden via gebaren. Daarvoor is een speciale predikant voor doven (en slechthorenden) noodzakelijk. Hij kan Gods Woord naar hen toe brengen in hun eigen taal. In allerlei verschillende situaties.

In het rapport leggen deputaten verantwoording af hoe zij hun opdracht hebben uitgevoerd. Tot onze vreugde kunnen we rapporteren dat onze kerken begin 2018 zijn toegetreden tot het

Interkerkelijk DovenPastoraat (IDP), een samenwerkingsverband van de CGK, NGK en PKN en nu ook van de GKv voor het dovenpastoraat. Daardoor wordt nu weer pastoraat geboden ook aan de doven binnen de GKv, wat een tijdlang stillag.

In hun jaarrapport 2018 vertellen deputaten meer over hun werkzaamheden. Dit rapport is te vinden op <https://www.gkv.nl/organisatie/generale-synode/gs-2020/jaarrapporten-gs-2020/>.

### 1. Verslag van de werkzaamheden

Dit verslag van onze werkzaamheden beginnen we met vermelding van de afronding van een periode van moeite in het dovenpastoraat. Daarna schrijven we over onze werkzaamheden volgens de instructie van de synode van Meppel. (Bijlage 1 Instructie)

#### 1.1. Einde van een kwestie

De synode van Meppel heeft uitspraken gedaan in de kwesties die gerezen waren tussen deputaten en de toenmalige dovenpredikant en tussen deputaten en de beroepende kerk Zwolle-Zuid. Onder bemiddeling van de synodecommissie Niemeijer kon het proces met de dovenpredikant in januari 2018 afgerond en tot tevredenheid afgesloten worden. Ook met Zwolle-Zuid kwam het eind 2017 goed. Vanwege de beperkte taak zag de kerkenraad van de kerk Zwolle-Zuid ervan af nog langer beroepende kerk te zijn.

Met de doven zijn in Groningen, Ommen en Leusden gesprekken gevoerd. Hierbij waren steeds twee deputaten aanwezig. De schriftelijke excuses van de synode voor het ontbreken van de toegezegde zorg in de afgelopen jaren, werden gevolgd door mondelinge excuses door de synodecommissie Roth. (Acta gs Meppel, art.57, besluit 4 en 5) De doven aanvaardden de excuses. Verder werden zij door deputaten voorgelicht over de aansluiting bij het IDP. Deputaten hebben het werk van beide genoemde synodecommissies zeer gewaardeerd.

#### 1.2 Deputaten en dovenpredikant

Uit de sollicitatieprocedure en na zorgvuldige selectie werd ds. K.D. (Kees) Smit te Dokkum voorgedragen ter benoeming als dovenpredikant (0,6 fte). Als HR-deskundige is Ad van der Lugt van SKW betrokken geweest in deze procedure. Het bestuur van het IDP stemde in met de benoeming van ds. Smit. In overleg met de andere dovenpredikanten en –pastores is zijn werkgebied Gelderland en de Flevopolders geworden. Er is een inwerkprogramma opgesteld. Hoofdmoot is de tweejarige studie om de talen van de doven te leren, Nederlandse Gebaren Taal en Nederlands met Gebaren (NGT, NmG). Voor het inwerken wordt hij gecoacht door twee dovenpredikanten. Er wordt een begeleidingscommissie gevormd, dat is deels rond. Kampen bleek uit het oogpunt van zijn werkgebied en schoolgaande kinderen een gunstige plaats voor de predikant om te gaan wonen. Hij heeft er een woning gehuurd. De kerk te Kampen-Noord (Eudokiakerk) bewilligde erin beroepende kerk te zijn. Op zaterdag 1 december 2018 werd ds. Smit in die gemeente bevestigd en deed hij intrede als dovenpredikant in een feestelijke kerkdienst in aanwezigheid van veel doven.

Doordat de dovenpastor van de NGK ontslag vroeg kwam er een vacature voor het pastoraat aan de Gelderhorst (woon-, zorgcentrum voor doven te Ede). In deze vacature kon de commissie dovenpastoraat van de NGK tot vreugde van allen ds. Kees Smit benoemen (0,3 fte). Tussen deputaten en commissie van de NGK is hierover een detacheringsovereenkomst gesloten voor de periode 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2025.

Ds. Smit heeft een beladen studie- dan wel werkprogramma, het meest vanwege het leren van talen die volkomen nieuw voor hem zijn. Hij volgt zijn opleiding aan de afdeling dovenstudies van de Hogeschool Utrecht. Het mag dan zwaar zijn, ds. Smit heeft er plezier in, is enthousiast en maakt goede vorderingen. Hij is begonnen zich in te werken door pastoraat in de Gelderhorst, voorgaan in diensten en het bijwonen van vergaderingen van de Interkerkelijke Commissies in zijn werkgebied. Hij bezoekt de vergaderingen van deputaten en heeft enkele malen gepreekt in Kampen-Noord. Hierbij voegen we het zeer lezenswaardige jaarrapport dat ds. Smit schrijft over zijn eerste jaar als dovenpredikant. (Bijlage 2)

### **1.3. Contacten met de kerken, regionale dovencommissies en Dit Koningskind**

Deputaten hebben de regionale dovencommissies en de plaatselijke kerken geschreven over de synodebesluiten van aansluiting bij het IDP en over de gevolgen daarvan voor de commissies, de kerken en de doven.

De regionale commissies houden op te bestaan. Deputaten hebben de leden van die commissies opgeroepen aansluiting te zoeken bij de Interkerkelijke Commissie (IC) in hun regio. In Groningen werkten de dovencommissie en de IC al samen. In januari 2019 vond in een feestelijke kerkdienst de samensmelting van beide commissies plaats. Hoe het in andere regio's gaat is ons niet bekend.

De plaatselijke kerken hebben we opgeroepen gecombineerde diensten voor hun dove gemeenteleden te beleggen en hiervoor de dovenpredikant van hun regio uit te nodigen. Een punt van zorg is in hoeverre de doven uit de GKv meegaan in de overgang naar het interkerkelijk dovenpastoraat. Wel nodigen de ICs ook de doven van de GKv steeds uit voor hun activiteiten en kerkdiensten. Er was goed overleg met de directeur van Dit Koningskind en de dovenconsulent Joke Leene (Hasselt) heeft enkele malen de vergadering van deputaten bijgewoond.

### **1.4 Aansluiting bij het IDP**

In een feestelijke samenkomst op 25 januari 2018 hebben afgevaardigden van deputaten, van de synodes van de CGK en de PKN en van de landelijke vergadering van de NGK en de respectievelijke deputaten, commissie en werkgroep de Overeenkomst van deze kerken getekend. Met de aansluiting bij het IDP kwam er een einde aan het waarnemerschap over en weer van deputaten en het bestuur van het IDP. Deputaten hebben de inbreng van waarnemer ds. Ton van der Wekken (CGK) zeer gewaardeerd. Jannita Kok en Wout Scherff vertegenwoordigen deputaten in het bestuur van het IDP. Jannita zit tevens in het moderamen. Wout neemt deel aan verschillende taakgroepen.

### **1.5 Samenwerking met de NGK**

Aanvankelijk heeft Judith Speijer-Brouwer enkele malen in 2018 als waarnemer de vergaderingen van deputaten bijgewoond. Na de benoeming van ds. Smit door de NGK zijn deputaten en de commissie dovenpastoraat van de NGK samen gaan vergaderen, zij het met behoud van zelfstandigheid. Hierbij speelden drie factoren: 1. De samenwerking in het IDP. 2. GKv en NGK zijn op weg naar hereniging. 3. De belangrijkste factor is dat ds. Smit ook ten dienste staat van de commissie zodat deputaten en commissie gezamenlijk hun begeleidings- en zorgplicht voor hem uitvoeren.

### 1.6 Deputatenvergaderingen

Deputaten vergaderden naar de regel eens per kwartaal. In de periode september 2017 tot en met augustus 2019 vergaderden wij acht maal, vanaf begin 2019 dus samen met de commissie dovenpastoraat van de NGK. We zijn dankbaar dat we in volle harmonie konden werken.

Het deputaatschap bestond uit zes leden van wie één doof is. Graag zagen wij meer doven in het deputaatschap, maar het is nog niet gelukt daarvoor iemand te vinden.

Janneke Jager en Wout Scherff zijn nadat zij drie perioden hebben gediend, aftredend. Door de samenvoeging van deputaatschap (zes leden) en commissie (vier leden) bezinnen deputaten en commissie zich nog op de bemensing van het deputaatschap/de commissie. Hierover zullen deputaten met de commissie later een voorstel doen. (Bijlage 3)

In oktober hebben deputaten besloten een afgevaardigde van de kerk te Kampen-Noord als adviseur uit te nodigen om kennis te maken met het deputaatschap en het dovenpastoraat. Deputaten overlegden ook jaarlijks met deputaten F&B. Dit overleg verliep in goede sfeer en orde.

### 1.7 Website

Met de aansluiting bij het IDP is de eigen website [www.doven.gkv.nl](http://www.doven.gkv.nl) beëindigd. Wie deze site wil bezoeken wordt automatisch doorgeschakeld naar de website van het IDP, [www.doofenkerk.nl](http://www.doofenkerk.nl)

## 2 Toekomst en beleid

### 2.1 Ontwikkelingen en beleidsplan

We werken dus in het IDP samen met andere kerken, de CGK, NGK en de PKN. De ontwikkelingen stellen ons samen voor dezelfde uitdagingen. Het gaat om de volgende ontwikkelingen:

1. Een scheiding tussen oudere doven en jongere doven. Ouderen die willen dat er voor hen dingen worden georganiseerd terwijl jongeren zelf actief betrokken willen zijn.
2. Vergrijzing en krimp van de oudere doelgroep die nu bereikt wordt.
3. Jonge doven die een cochleair implantaat (CI) dragen en daardoor als slechthorenden functioneren en voluit bij de horende kerk willen horen. Maar ondertussen blijft er afstand tot de horenden.
4. Niet meer bereiken van jongeren die ook afhaken en soms aansluiting vinden bij evangelische dovangemeenten. Een tendens die we ook onder de horende jongeren in de kerken zien.

5. Gebrek aan bekendheid van het IDP en zijn werk bij plaatselijke kerken en ambtsdragers. Binnen het IDP werken wij mee aan een nieuw beleidsplan. Het huidige beleidsplan blijft gelden tot er een nieuw plan is. Een werkgroep samengesteld uit een dovenpredikant (CGK), de coördinator (PKN) en twee bestuursleden (1 PKN en 1 GKv) ontwerpt een nieuw beleidsplan waarin met de ontwikkelingen rekening wordt gehouden. We willen niet overhaast maar gedegen te werk gaan en alle betrokkenen inschakelen bij de ontwikkeling ervan, namelijk het bestuur en de taakgroepen, de ICs en de doven. Uiteindelijk moeten ook de deputaatschappen (CGK en GKv), de commissie (NGK) en de werkgroep (PKN) instemmen met het beleidsplan. Daarom is gepland dat het nieuwe beleidsplan in het najaar van 2020 in werking treedt.

### 2.2. Uitbreiding aanstelling dovenpredikant

Ongeacht de uitkomst van het beleidsplan pleiten deputaten voor een uitbreiding van de aanstelling van dovenpastor Kees Smit naar een volledige aanstelling van 1,0 fte. Op dit moment heeft hij een aanstelling van 0,9 fte, waarvan 0,6 voor rekening komt van de GKv en 0,3 voor rekening van de NGK. We zouden graag zien dat de GKv garant staan voor 0,7 fte. De redenen zijn:

- a. Er is meer dan genoeg werk voor de pastors in dienst van het Interkerkelijk DovenPastoraat.

Het is niet eenvoudig voor hen om hun taak te begrenzen. De dovenpastors zijn specialisten die niet kunnen terugvallen op andere pastors of vrijwilligers in het kerkenwerk.

- b. De persoonlijke situatie van ds. Smit. Hij geeft aan dat hij bij een aanstelling van 0,9 fte eigenlijk een volledige baan heeft aan het werk als dovenpastor. Het werk van een predikant is namelijk zo verkruid over de week, dat het erg moeilijk is om 10% van de werkweek niet te werken. Een predikant maakt nu eenmaal geen dagen van acht tot vijf. Het werk laat zich niet altijd even makkelijk plannen, en in zijn planning is hij vaak afhankelijk van de agenda's van anderen. Het komt er nu op neer dat hij een 100% baan heeft waar 90% inkomen tegenover staat. We willen graag dat Kees voor het werk dat hij doet de materiële waardering krijgt waar hij recht op heeft, temeer daar hij kostwinner is en studerende kinderen heeft. Hij moet onbezorgd zijn werk kunnen doen voor de kwetsbare doelgroep van de doven.

Gezien het feit dat de CGK met 70.000 leden een budget heeft vrijgesteld voor 1,0 fte dovenpastor en de NGK met 30.000 leden 0,3 fte voor hun rekening nemen, lijkt het ons heel redelijk dat de GKv met meer dan 100.000 leden garant staan voor 0,7 fte. We betalen dan per lid nog steeds aanzienlijk minder dan de CGK en NGK.

Hierbij willen we er ook op wijzen dat we in het dovenpastoraat recent zijn teruggedaan van 1,0 naar 0,6 fte, wat een wel heel forse bezuiniging is. (Zie brief van deputaten aan de synode dd 2019-06-20 alsook het rapport van de commissie dovenpastoraat van de NGK aan de LV Zeewolde 2019, §3)

### 3 Budget

De Generale Synode Meppel 2017 heeft voor 2020 een bedrag van € 85.000 goedgekeurd. Op basis van een begroting die uitgaat van de aanstelling van een dovenpredikant voor 1.0 fte waarvan de NGK 0.3 fte betalen vragen deputaten voor 2021, 2022 en 2023 een budget van elk jaar € 91.000 (GKv € 63.700, NGK € 27.300) (Zie bijlage 5 meerjarenbegroting 2021- 2023)

### 4 Het IDP<sup>1</sup>

In het IDP zijn vertegenwoordigd de PKN, CGK, NGK en sinds 25 januari 2018 de GKv. Doelgroep van het Interkerkelijk Dovenpastoraat zijn doven en slechthorenden, alsmede mensen die om andere redenen bij het dovenpastoraat betrokken zijn, zoals partners, ouders en kinderen.

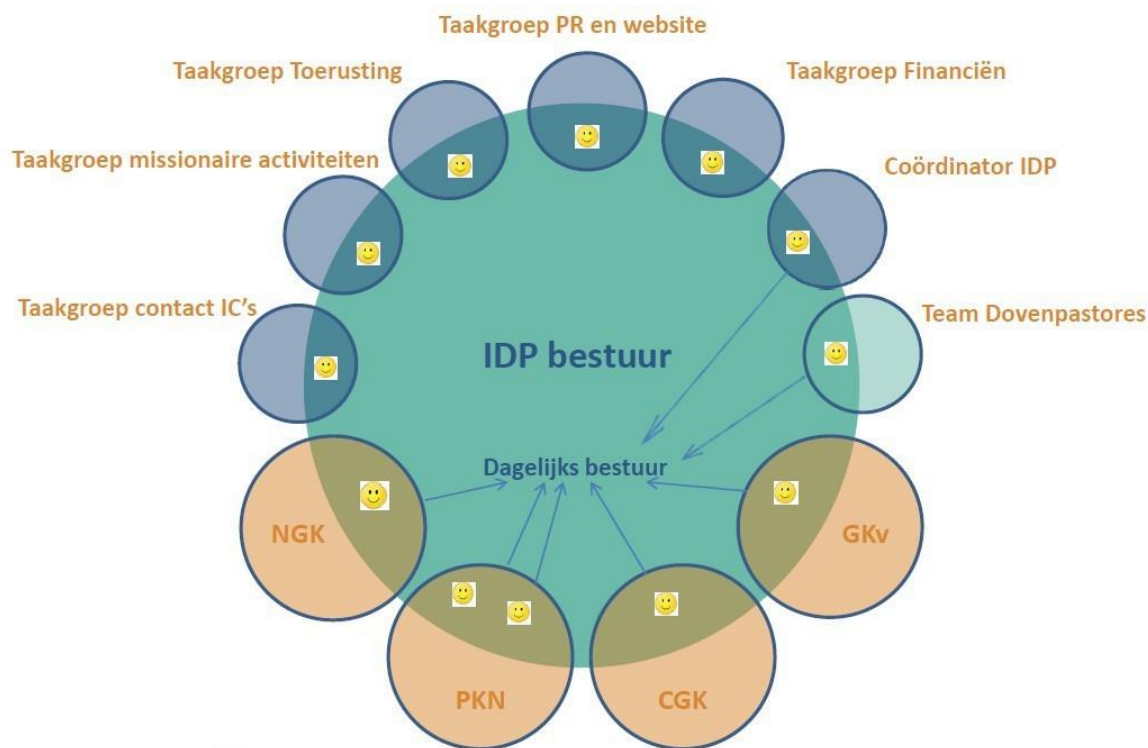
#### Structuur

Het IDP kent de volgende structuur:

- een Bestuur met moderamen (dagelijks bestuur)
- een Coördinator
- vijf Taakgroepen
- Interkerkelijke Commissies
- Dovenpastores
- Website

Vanaf 1 januari 2018 is deze nieuwe structuur ingevoerd, op 25 januari 2018 is de overeenkomst van samenwerking getekend met de GKv, dit voorbeeld is in 2018 opgemaakt. In de lijst van kerken staat nu ook de GKv alsmede de functie van coördinator die sinds 1 juni 2019 operationeel is.

<sup>1</sup> De passage over het IDP is met enkele aanpassingen overgenomen uit het rapport van de commissie dovenpastoraat van de NGK aan de LV 2019



Organisatiestructuur Interkerkelijk Dovenpastoraat 2019 #1

- **Bestuur met moderamen** (dagelijks bestuur). In het moderamen van het bestuur hebben zitting alle kerken die samenwerken binnen het IDP, per toerbeurt een van de pastores, verder zijn aanwezig de penningmeester en de coördinator. In het bestuur zijn verder afgevaardigd de contactpersonen van de vijf taakgroepen. Sinds 1 januari 2019 heeft het IDP een dove voorzitter, Arie Hoek, PKN. Het beleid van het IDP is het bestuur, moderamen en de taakgroepen te laten bestaan uit de helft of meer doven en/of slechthorenden. Judith Speijer heeft namens de NGK zitting in het moderamen en is vanaf 1 januari 2017 secretaris van het IDP.
- **Coördinator** Sylvia van Delden, PKN is sinds 1 juni 2019 de coördinator van het IDP, haar taak houdt het volgende in:
  - overzicht hebben over wat er in het veld gebeurt
  - overziet wat de verschillende taakgroepen doen, waar overlap dreigt, waar werkzaamheden dreigen te verdwijnen en wat er nodig is
  - zorgt dat er zo efficiënt mogelijk wordt samengewerkt
  - adviseert over te nemen stappen binnen de verschillende geledingen
  - waar nodig en mogelijk zaken regelt, dan wel mensen adviseert (hoe) zaken te gaan regelen
  - beleidsmatig meedenkt met het moderamen en waar nodig beleidsbeslissingen voorbereidt.

- **Taakgroepen.** Voor de praktische uitvoering van besluiten van het bestuur en het organiseren van landelijke activiteiten. De dovenpastores hebben allen zitting in één van de taakgroepen. Er zijn de volgende taakgroepen:
  - PR en website
  - IC's
  - Toerusting
  - Missionair
  - Financiën
 Het bestuur, moderamen en taakgroepen bestaan uit horenden, doven en slechthorenden. Standaard is een tolk aanwezig die voor beide groepen moet tolken, door middel van gebaren, gesproken of geschreven woorden.
- **Interkerkelijke Commissies, de IC's.** De IC's bestaan uit dove en horende vertegenwoordigers van plaatselijke kerken uit de regio's en zijn verantwoordelijk voor het organiseren van kerkdiensten en activiteiten voor doven.
- **Dovenpastores.** Het IDP kent vier dovenpastores en een kerkelijk werker. Met elkaar proberen zij het dovenpastoraat vorm te geven. Ieder heeft zijn/haar eigen werkgebied. Zij gaan voor in gecombineerde diensten en in dovendiensten, bieden persoonlijk pastoraat, geven Bijbelcursus en catechisatie, nemen deel aan de vergaderingen van de IC's in hun regio. Verder werken zij mee in de verschillende taakgroepen. In goed overleg wordt het werk verdeeld. Er is regelmatig contact met elkaar, twee keer per jaar komen zij een dag bijeen voor uitwisseling en opbouw. Jaarlijks zijn er functioneringsgesprekken met het moderamen.

Dit zijn de dovenpastores:

**PKN:**

- ds. Frans van Dijke 1 fte, werkt in regio Midden: de provincies Utrecht, Noord en Zuid Holland (deels)
- ds. Jan Kievit 0,5 fte, werkt in regio Zuid: Zuid Holland (zuidwest) en de provincies Zeeland Noord Brabant en Limburg
- Sylvia van Delden 0,5 fte, coördinator

**CGK:**

- ds. Martin Visser 1 fte, werkt in regio Noord: de 4 noordelijke provincies + Noordoostpolder

**NGK en GKv:**

- ds. Kees Smit 0,9 fte (0,3 en 0,6 fte) werkt in regio Gelderland en de Flevopolders

## 5 Adressen

### IDP

Secretaris: Judith Speijer-Brouwer, Wederiklaan 33, 4143CV Leerdam.

Telefoon 0345- 599843 en email: [jjspeijer-brouwer@solconmail.nl](mailto:jjspeijer-brouwer@solconmail.nl)

### dovenpastores

ds. Martin Visser [gebarendominee@outlook.com](mailto:gebarendominee@outlook.com) of sms/whats'app 06-57423270

ds. Kees Smit [k.d.smit@solcon.nl](mailto:k.d.smit@solcon.nl) of sms/whats'app 06-13195853

ds. Frans van Dijke [f.vandijke@protestantsekerk.nl](mailto:f.vandijke@protestantsekerk.nl) of sms/whats'app: 06-21525780

ds. Jan Kievit [j.kievit@protestantsekerk.nl](mailto:j.kievit@protestantsekerk.nl) of via sms/whats'app 06-29439796.



**Coördinator**

Sylvia van Delden: [s.vandelden@protestantsekerk.nl](mailto:s.vandelden@protestantsekerk.nl)

**NGK Commissie Doven Pastoraat**

Secretaris: Judith Speijer-Brouwer, Wederiklaan 33, 4143CV Leerdam Tel/email: 0345-599843 / [jjspeijer-brouwer@solconmail.nl](mailto:jjspeijer-brouwer@solconmail.nl)

**Website IDP**

- [www.doofenkerk.nl](http://www.doofenkerk.nl) Hierop is informatie te vinden over de werkwijze van het IDP, de regionale indeling van het werk van de dovenpastores; informatie over het organiseren van kerkdiensten waaraan doven en slechthorenden deelnemen; activiteiten van het IDP etc.

## 6 Concept-besluiten

**Materiaal:**

1. Jaarrapport 2018 van deputaten pastorale zorg aan doven en slechthorenden
2. Beleidsrapport van deputaten pastorale zorg aan doven en slechthorenden
3. Brief dd 20 juni 2019 aan de GS Goes inzake uitbreiding aanstelling dovenpredikant
4. Rapport commissie dovenpastoraat van de NGK aan de LV Zeewolde 2019, § 3

**Besluit 1:**

deputaten pastorale zorg aan doven en slechthorenden decharge te verlenen.

**Besluit 2:**

de aanstelling van dovenpredikant ds. Kees Smit uit te breiden naar een volledige aanstelling van 1,0 fte waarvan 0,7 voor rekening komt van de GKv en 0,3 voor rekening van de NGK.

**Gronden:**

- a. Ds. Smit heeft bij een aanstelling van 0.9 fte in de praktijk een volledige baan aan het werk als dovenpastor. Want de taak van een dovenpredikant is niet eenvoudig te begrenzen en het werk laat zich niet gemakkelijk plannen omdat hij in zijn planning vaak afhankelijk is van de agenda's van anderen. Verder is hij als dovenpastor een specialist die niet kan terugvallen op andere pastors of vrijwilligers in het kerkenwerk.
- b. De dovenpredikant verdient de materiële waardering voor het werk dat hij doet.
- c. Ook moet hij als kostwinner die studerende kinderen heeft onbezorgd zijn werk kunnen doen voor de kwetsbare doelgroep van de doven.
- d. Het besluit van de synode 2017 om de dovenpredikant een aanstelling van 0,6 fte te geven in plaats van 1.0 fte was wel een heel forse bezuiniging.

**Besluit 3:**

opnieuw deputaten voor pastorale zorg aan doven en slechthorenden te benoemen en hun de volgende opdracht te geven:

- a. zij informeren, stimuleren en begeleiden de kerken aangaande de ambtelijke zorg voor doven en slechthorenden;
- b. zij wijzen twee deputaten aan om zitting te nemen in het bestuur van het IDP;
- c. zij zien erop toe dat de predikant naar art. B15 KO verbonden is aan een kerk. Zie verder de "regeling t.a.v. de kerkenraad";
- d. zij regelen en begeleiden de speciale toerusting van de predikant;
- e. zij staan de predikant met raad en daad terzijde en begeleiden hem. Zij nodigen hem als regel uit in hun vergadering, waar hij een adviserende stem heeft. Met het oog hierop

- vergaderen zij ten minste tweemaal per jaar;
- f. zij zien erop toe dat de predikant de hem gegeven instructie uitvoert. Zij houden ten minste eenmaal per jaar met hem een functioneringsgesprek, in aanwezigheid van een personeelsdeskundige;
  - g. zij behandelen eventuele klachten uit het midden van de kerken over het functioneren van de predikant, maar alleen nadat zij de predikant in de gelegenheid hebben gesteld zich te verantwoorden. Ook bevorderen zij dat de klacht zo mogelijk in direct contact tussen de klager en de predikant wordt opgelost;
  - h. wanneer het een klacht betreft over leer of leven van de predikant, en deputaten geen zekerheid kunnen verkrijgen dat de klacht ongegrond is, informeren zij de kerkenraad van de kerk waaraan de predikant verbonden is.

## Bijlagen

### 1 Opdracht GS Meppel 2017 Acta, Artikel 58, Bijlage 4

#### A Instructie voor deputaten

1. Zij informeren, stimuleren en begeleiden de kerken aangaande de ambtelijke zorg voor doven en slechthorenden.
2. Zij wijzen twee deputaten aan om zitting te nemen in de Beleidsgroep van het IDP.
3. Zij benoemen zo mogelijk een GKv-predikant die zij geschikt achten voor de pastorale zorg aan doven en slechthorenden. Voor hem geldt de “regeling voor de rechtspositie van de DSHpredikant”.  
In het geval zij geen predikant kunnen vinden, stellen zij een kerkelijk werker aan en sluiten met hem een arbeidsovereenkomst; voor hem gelden art. B31 KO en de generale regeling voor kerkelijk werkers, waarbij deputaten optreden als waren zij de kerkenraad. In het geval zij èn geen predikant èn geen kerkelijk werker kunnen vinden, zoeken ze naar andere mogelijkheden binnen het IDP en binnen het vastgestelde budget.
4. Zij zien erop toe dat de predikant naar art. B15 KO verbonden blijft of verbonden wordt aan een kerk. Zie verder de “regeling t.a.v. de kerkenraad”.
5. Zij regelen en begeleiden de speciale toerusting van de predikant of de kerkelijk werker.
6. Zij introduceren hem bij het IDP.
7. Zij staan de predikant of de kerkelijk werker met raad en daad terzijde en begeleiden hem. Zij nodigen hem als regel uit in hun vergadering, waar hij een adviserende stem heeft. Met het oog hierop vergaderen zij ten minste tweemaal per jaar.
8. Zij zien erop toe dat de predikant of de kerkelijk werker de hem gegeven instructie uitvoert. Zij houden ten minste eenmaal per jaar met hem een functioneringsgesprek, in aanwezigheid van een personeelsdeskundige.
9. Zij behandelen eventuele klachten uit het midden van de kerken over het functioneren van de predikant of de kerkelijk werker, maar alleen nadat zij de predikant of de kerkelijk werker in de gelegenheid hebben gesteld zich te verantwoorden. Ook bevorderen zij dat de klacht zo mogelijk in direct contact tussen de klager en de predikant of de kerkelijk werker wordt opgelost.
10. Wanneer het een klacht betreft over leer of leven van de predikant, en deputaten geen zekerheid kunnen verkrijgen dat de klacht ongegrond is, informeren zij de kerkenraad van de kerk waaraan de predikant verbonden is. In het geval het een klacht betreft over leer of leven van de kerkelijk werker zijn deputaten zelf bevoegd om passende maatregelen te nemen.

## 2 Jaarrapport Kees Smit dovenpredikant

In dit rapport kijk ik terug naar mijn eerste jaar als dovenpredikant. Ik ben dankbaar voor het vele goede dat ik mocht ontvangen en dat ik mocht geven.

Na mijn benoeming als dovenpredikant (voor 0.6 fte) ben ik met mijn gezin verhuisd naar Kampen. Daar hadden we een geschikte huurwoning gevonden. Met warme gevoelens namen we afscheid van de GKv gemeente van Dokkum. De GKv gemeente van Kampen was bereid mij te beroepen. Op 1 december 2018 ben ik bevestigd als predikant van Kampen- Noord, met als bijzondere taak het dovenpastoraat. In Kampen zijn we hartelijk welkom geheten.

Intussen was ik met ingang van september 2018 begonnen met de studie van de Nederlandse Gebarentaal (NGT). Op de Hogeschool Utrecht (HU) is de opleiding tolk of leraar NGT. Er zijn twee groepen studenten: voltijdstudenten en deeltijdstudenten. Ik volg het vak NGT samen met de deeltijdstudenten. Met deputaten doven en slechthorenden (DSH) heb ik afgesproken dat ik dat twee jaar doe. Het seizoen 2018-2019 was mijn eerste jaar. Ik heb daarin 4 modules NGT gevolgd. De toetsen heb ik gehaald. Ik ben erg blij met deze opleiding. We krijgen les van verschillende docenten. De meerderheid van de docenten is doof. Dove docenten zien alles en zijn extra alert. We leren veel. Vroeger moesten dovenpredikanten zich behelpen zonder opleiding. Dat er nu een opleiding is, dat is een voorrecht. Ik ben nu met mijn tweede jaar NGT bezig. In 2019-2020 volg ik weer vier modules NGT. Ook voor de tijd daarna geldt: gebarentaal vraagt veel oefening en vraagt ervaring blijven opdoen in contacten. In dit werk moet je altijd blijven investeren in het onderhouden van je taal. Andere vakken die nog op mijn verlanglijst staan zijn: Dovencultuur en Nederlands ondersteund met gebaren (NmG).

In Utrecht leer ik geen gebaren van Bijbel, geloof en kerk. Gelukkig is er een gebarengroepje in Nunspeet. Met dove en horende mensen. Zij komen eenmaal per maand bij elkaar. Ik doe met hen mee. We oefenen samen Bijbelse gebaren. Daar leer ik veel van. En natuurlijk ook van de kerkdiensten en van wat de tolk en de doven daar gebaren, en van bezoeken.

In de Nederlands Gereformeerde Kerken (NGK) ontstond in 2018 een vacature van 0.3 fte voor dovenpastor. De NGK heeft toen besloten om mij te benoemen voor die 0.3 fte. Die 0.3 fte kwam bij de 0.6 fte die ik al had. Op die manier had ik per 1 januari 2019 een baan van 0.9 fte. Ik ben daar heel dankbaar voor. Inmiddels vergaderen DSH en de Commissie Dovenpastoraat (CDP) van de NGK samen. Het fusietraject tussen NGK en GKV raakt natuurlijk ook ons. Ik heb goed contact met de commissies. Ik voel me gesteund in gebed, persoonlijk meeleven, ruimte voor studie en coaching en advies waar nodig. Naast mijn studie heb ik me ook bezighouden met andere taken.

Ik werk samen met collega's van het Interkerkelijk Dovenpastoraat (IDP). De GKv doen mee met het IDP in het dovenpastoraat. Het IDP heeft op dit moment vier dovenpastores en een coördinator in dienst. De dovenpastores hebben elk hun eigen regio of werkgebied. Mijn werkgebied is Gelderland en de Flevopolders. Als collega's ontmoeten we elkaar een aantal keren per jaar voor een teamoverleg. Ook tussendoor is er alle ruimte voor vragen en ondersteuning. Dat ervaar ik als belangrijk en waardevol. Ik leid ook kerkdiensten voor doven en slechthorenden. Er zijn twee soorten kerkdiensten: 1] de zogenaamde dovendiensten. Dat zijn diensten waarin voornamelijk dove en slechthorende mensen komen. Sommige van die diensten zijn op zaterdag. Dat is zo gegroeid in het verleden. Andere dovendiensten zijn op zondag. Soms in een bijzaal in de kerk. De dienst voor horenden is dan gelijktijdig in de grote kerkzaal.

2] Ook zijn er de zogenaamde gecombineerde diensten. Dit zijn diensten die gecombineerd zijn met een reguliere plaatselijke kerkdienst. De dove en slechthorende mensen zitten dan voorin. Zij kunnen op die manier de voorganger en tolk goed zien.

Ik ben voorgegaan in beide soorten diensten. Het is een bijzondere ervaring en een mooie ervaring. Zeker de dovendiensten. Alsof je in een andere wereld terecht komt. Niet met andere mensen.

Wel met een andere taal en cultuur. Een rijke taal en cultuur.

Het afgelopen seizoen ben ik ook voorgegaan in een aantal reguliere kerkdiensten in de GKv. Daar zijn dan geen dove mensen bij aanwezig. Ik werk wel op dezelfde manier als in dovendiensten. Bijvoorbeeld: korte zinnen, uitdrukkingen en gezegden vermijden, veel plaatjes (visueel). Ik krijg daar positieve reacties op. Van veel horende mensen krijg ik de reactie: wij kunnen op die manier beter de dienst volgen.

Tot mijn taak hoort ook het bezoeken van dove en slechthorende mensen in mijn regio. Ik bezoek dove en slechthorende leden van de vier kerken die bij het IDP zijn aangesloten.

In mijn werkgebied ligt ook De Gelderhorst. Dat is een wooncomplex voor dove, doofblinde en slechthorende ouderen. Er is een zorgflat en er zijn woontorens voor zelfstandig wonen. De Gelderhorst is in Ede. De zorgflat heeft een eigen geestelijk verzorger. Ik bezoek leden van de IDP kerken die zelfstandig wonen in De Gelderhorst. Ik ga ook een aantal keren per jaar voor in kerkdiensten in De Gelderhorst. Dat zijn dovendiensten.

In De Gelderhorst ben ik mijn bezoekwerk begonnen. Het afgelopen seizoen heb ik daar kennismakingsbezoeken gebracht. In het seizoen 2019-2020 breid ik mijn bezoeken uit. Ik ga dan ook de dove en slechthorende mensen van de IDP kerken buiten De Gelderhorst bezoeken.

In mijn werkgebied zijn twee Interkerkelijke Commissies (IC's). Die commissies ondersteunen het dovenpastoraat. Bij mij zijn dat de IC Gelderland-Noord en de IC Gelderland-Zuid. Ik ben adviseur van de IC. Ik bezoek de vergaderingen. Per IC leid ik ook een Bijbelkring. Dove mensen die in dat gebied wonen bezoeken de Bijbelkring. Dit is een mooie manier van contact en toerusting. Het is fijn om op die manier elkaar beter te leren kennen. En om Bijbels onderwijs te kunnen geven. En om van elkaar te leren. De dovenpastores bezoeken om de beurt een vergadering van het IDP. De coördinator is daar elke vergadering aanwezig. Zo houden we feeling en contact. Het IDP kent ook taakgroepen. Bijvoorbeeld: de taakgroep missionair, de taakgroep toerusting, de taakgroep communicatie. De dovenpastores doen ook mee met de taakgroepen. Ik ga daar ook aan meedoen.

Op verzoek van DSH ben ik begonnen met het vormen van een Begeleidingscommissie (BC).

Ad van der Lugt heeft me daarbij geholpen. Ad is adviseur van het Steunpunt Kerkenwerk (SKW). Helaas was het moeilijk om mensen te vinden voor de commissie. Ik heb gelukkig toch twee mensen gevonden die meedoen. We zijn nu op zoek naar een derde persoon in de commissie.

Wat zal ik meer schrijven?

Ik verdiep me in de Dovencultuur onder andere door het lezen van boeken. Er zijn meerdere boeken van mensen die doof zijn. Ze schrijven over hun levensverhaal. Er zijn boeken van kinderen van dove ouders, een boek van iemand die eerst doof was en daarna een cochleair implantaat kreeg en toen kon horen. Allemaal persoonlijke ervaringen, mooie en moeilijke of pijnlijke ervaringen.

Ik ontmoet dove mensen in de kerkdiensten en in mijn bezoeken. Dat niet alleen. Ik ontmoet hen ook bij contactdagen van de IC, regionaal en landelijk. En bij contactdagen van de Nederlandse Christelijke Bond van Doven (NCBD). De NCBD, daar ben ik ook lid van. En zo zijn er nog meer contactmogelijkheden, vergaderingen en andere ontmoetingen. Ik kan niet alle bijeenkomsten bezoeken. Maar contact en ontmoeting horen erbij.

In een groep met doven kan ik me soms alleen voelen. Zeker toen ik net begon met dit werk. Dan ervaar ik wat zij zelf ook kunnen voelen in een groep met horenden. Gelukkig begin ik gebarentaal meer te beheersen. Er groeit contact, verbinding, vertrouwen. Dat proces is nooit af. Ook in de ontmoeting met horenden niet. Mag de Heer zijn zegen geven aan doven en horenden samen. Mag God geven dat zichtbaar wordt hoe mooi we zijn. Mag God geven dat we elkaar ruimte geven om zichtbaar te worden met onze gaven en talenten. Mag God geven dat we op die manier samen aan Hem de eer geven.

Kees Smit, Kampen, september 2019.

### 3 Samenstelling deputaatschap en rooster van aftreden

Leden met functie(s)	woonplaats	aftredend
Erwin Baas	Son	2026
Jan Bos, penningmeester	Kampen	2023
Janneke Jager-Nentjes	Spakenburg	2020
Jannita Kok, bestuur IDP	Bunschoten	2026
Jaap Oosterhuis, voorzitter	Hasselt	2026
Wout Scherff, secretaris, bestuur IDP	Harderwijk	2020

### 4 Jaarrapport deputaten

Er is één jaarrapport, dat van 2018. Het is te vinden op de website:

<https://www.gkv.nl/organisatie/generale-synode/gs-2020/jaarrapporten-gs-2020/>

## 5 Meerjarenbegroting 2021-2023

<b>Exploitatier rekening</b>	1,0 FTE Synodale Begroting 2021	1,0 FTE Synodale Begroting 2022	1,0 FTE Synodale Begroting 2023	
<b>Inkomsten</b>				
Quota	91.000	91.000	91.000	1)
Extra uitkering DFB				
Rente leningen				
Saldo exploitatie	91.000	91.000	91.000	
<b>Uitgaven</b>				
Traktementpredikant	62.520	63.093	63.673	2)
Woonlastenpredikant	11.400	11.742	12.094	3)
Reiskostenpredikant	8.750	8.750	8.750	4)
Tele-kostenpredikant	600	600	600	5)
Overige kosten predikant (incl. vergoeding belastingadvies)	2.200	2.200	2.200	
Cursussen	1.000	1.000	1.000	6)
VSE	0	0	0	7)
Vergaderkosten	200	200	200	8)
Reiskostendeputaten	1.300	1.300	1.300	9)
Administratie/kopieerkosten e.d.	150	150	150	
Website	500	500	500	
Verzekeringen	500	500	500	
Onvoorzien (incl. inspectie woning/advokaat/onderzoek)				
Kosten ontslagprocedure (besluit GS)				
<b>Totaal</b>	<b>89.120</b>	<b>90.035</b>	<b>90.967</b>	
<b>Saldo inkomsten en uitgaven</b>	<b>1.880</b>	<b>965</b>	<b>33</b>	

1) aandeel GKv	63.700		aandeel NGK		27.300
2) betaaltabel 2019: € 4.383, jaarlijks + 1.0 %; B 20 dienstjaren					
3) huur € 930 per maand; jaarlijkse stijging 3,0%					
4) aantal km's op jaarbasis ca. 25.000					
5) telefoonkosten ca. € 50 per maand					
6) studie + coaching					
7) geen VSE bijdrage meer verschuldigd					
8) aantal vergadering per jaar 2x					
9) incl. reiskosten tbv vergaderingen IDP					